



Vereniging de Boerderij Breugel
Leruwstraat 2
5294 VH Son en Breugel

KIBAN/Reken.
K4648A800148218760
7071
40235162

T. 0499 - 475161
E. info@boerderijbreugel.nl
I. www.boerderijbreugel.nl

Beleidsplan Vereniging de Boerderij Breugel 2024

Inleiding

Vereniging de Boerderij beheert in het centrum van Breugel een gemeentelijk gebouw, "de Boerderij".

Gestart als een spontaan burgerinitiatief in de jaren '70, is "de Boerderij" in ruim 50 jaar uitgegroeid tot een bruisend multifunctioneel centrum. Veel kleinere en grotere clubs en organisaties maken voor de uitvoering van hun activiteiten op sociaal-, cultureel- en maatschappelijk gebied gebruik van de ruimten in het gebouw en van de bijbehorende tuin. Het bestuur is belast met het faciliteren en uitvoeren hiervan.

In dit beleidsplan legt het bestuur vast wat hij als zijn Visie, Missie en Doelstellingen voor de komende periode ziet en laat ook enkele andere onderwerpen de revue passeren die hij voor het reilen en zeilen van "de Boerderij" van wezenlijk belang vindt.

Visie 2024 e.v.

De gewenste situatie van "de Boerderij" op de langere termijn is als volgt.

De Boerderij is een gemeenschapsvoorziening/ buurthuis die zowel letterlijk als figuurlijk in het middelpunt van Breugel staat.

Het gebouw is dagelijks, zowel overdag als 's avonds, geopend voor het deelnemen aan activiteiten op sociaal-, cultureel- en maatschappelijk gebied en fungeert ook als een sociale ontmoetingsplaats voor de inwoners van Son en Breugel; de inwoners van andere gemeenten zijn echter zeker ook welkom!

Een laagdrempelige "huiskamer" voor een drankje en een praatje.

Missie en strategie

De bestaansgrond van "de Boerderij", haar waarden en identiteit zijn als volgt te omschrijven.

De Boerderij streeft ernaar het welzijn (in de ruimste zin des woords) in Son en Breugel te versterken door een breed scala aan laagdrempelige activiteiten te faciliteren en te stimuleren, voor alle leeftijden en achtergronden. Daarnaast worden ook zelf activiteiten/ evenementen georganiseerd.

De focus ligt op niet-commerciële activiteiten.

Het bestuur stimuleert diversiteit in het aanbod van activiteiten, zodat uit een breed scala gekozen kan worden; voor jongeren, voor ouderen, voor iedereen.

Een poule van beheerders en vrijwilligers zorgt ervoor dat iedereen steeds gastvrij ontvangen en wegwijs gemaakt wordt en dat men zich hier thuis voelt.

Doelstellingen

De Boerderij wil de Visie, Missie en Strategie de komende jaren concreet vorm en inhoud geven door:

- In te zetten op verbreding van het publiek;
- Zich te focussen op de volgende clusters van activiteiten:
 - creativiteit (zoals schilderen);
 - muziek (zoals zangkoren);
 - mens (zoals yoga);
 - ontspanning (zoals jeu de boules);
- Het uitbreiden van faciliteiten voor clubs/ organisaties, waaronder buurtverenigingen;
- Het bieden van een "huiskamer" als sociaal ontmoetingspunt voor de (met name plaatselijke) gemeenschap;
- Het intensiveren van de samenwerking met lokale organisaties en de gemeente;
- Het verhogen van de naamsbekendheid, mede door gerichte communicatie. De inwoners moeten op eenvoudige wijze bekend kunnen zijn met de mogelijkheden van "de Boerderij". Een goedverzorgde en actueel gehouden website levert hier een bijdrage aan;
- Via zelfwerkzaamheid van de gebruikers de kosten laag te houden;
- Het zorgdragen voor een toekomstbestendige en gezonde vereniging(structuur), mede door het voeren van een verantwoord en transparant financieel beleid.

Huidige activiteiten

Bij de toekomstige ontwikkelingen wil het bestuur de huidige situatie zeker niet uit het oog verliezen, maar de activiteiten -naar behoefte- blijven faciliteren.

"De Boerderij" is de thuisbasis voor een reeks succesvolle en uiteenlopende activiteiten, samengevat met de volgende trefwoorden, maar zeker niet compleet:

- Kinderen en jeugd;
- Muziek en beweging, Muzieklessen en Zang;
- Sport en beweging, Sport en spel;
- Creatief, Teken en Schilderen;
- Yoga en meditatie;
- Zorg en welzijn;
- Plein Public en open muzieksessies;
- Koningsdag;
- Kindervakantieweek.

Sterktes en kernwaarden

De kracht van "de Boerderij" komt voort uit de inzet van haar vrijwilligers en activiteitenbegeleiders, de wil tot samenwerking en de zelfwerkzaamheid. Dit alles in een ongedwongen sfeer, waar respectvol met elkaar wordt omgegaan.

Het gebouw is knus en gezellig, in een mooie groene omgeving die ruimte biedt aan een verscheidenheid aan activiteiten.

Uitdagingen en toekomstplannen

De uitdagingen en toekomstplannen zijn hierboven verwoord, bij het onderdeel "Doelstellingen".

Daarnaast mogen niet onvermeld blijven:

- De diverse voorzieningen in en om het gebouw te verbeteren, onder andere wat betreft opslagmogelijkheden en omkleedruimten;
- Het waarborgen van de continuïteit van de organisatie door het werven van voldoende vrijwilligers op diverse terreinen, zoals beheer en communicatie. Het bestuur ziet hier een risicofactor, aangezien de "vijver waaruit gevist kan worden" karig bedeed is en er veel vissers zijn.

De maatschappelijke situatie is momenteel zo dat zich nauwelijks (met name jonge) vrijwilligers beschikbaar stellen.

Externe perspectieven

"De Boerderij" ziet het als een uitgelezen kans om het beperkte aanbod aan horeca en culturele activiteiten in Breugel aan te vullen en proactief bij te dragen aan de gemeentelijke visie voor het centrum van Breugel, Breugel Bruist! Het realiseren van de genoemde "huiskamer" is hier een goed voorbeeld van. Daarnaast kan "de Boerderij" fungeren als "clubhuis" voor organisaties en clubs, die tegen een redelijke vergoeding gebruik kunnen maken van de faciliteiten.

Organisatie en beheer

Vereniging de Boerderij Breugel wordt ondersteund door een gemotiveerd team van vrijwilligers en is verantwoordelijk voor het beleid en beheer van "de Boerderij".

Er zijn diverse overlegstructuren, zoals de:

- Algemene ledenvergadering (1x per jaar);
- Bestuursvergadering (maandelijks);
- Beheervergadering (iedere zes weken);

waarin de hoofdlijnen van beleid en de dagelijkse gang van zaken worden besproken en besluiten worden genomen.

Daarnaast zijn er één à tweemaal per jaar bijeenkomsten van bestuur, beheer en alle activiteitenbegeleiders, waarin wetenswaardigheden met betrekking tot "de Boerderij" worden uitgewisseld en waarin een veiligheidsinstructie wordt verzorgd.

Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn de ruggengraat van "de Boerderij". Zonder vrijwilligers géén Boerderij!

Voor de continuïteit is het essentieel dat steeds een beroep op voldoende en capabele vrijwilligers kan worden gedaan. Het beleid focust zich op werving, training en begeleiding, met aandacht voor veiligheid en vertrouwen.

Om vrijwilliger te worden bij "de Boerderij" wordt er altijd eerst een intakegesprek gevoerd met minimaal één bestuurslid. Tijdens dit gesprek wordt er gekeken naar de geschiktheid van de kandidaat om binnen de organisatie te komen werken. Ook zal in dit gesprek duidelijk besproken worden wat qua houding en gedrag wel en niet geoorloofd is binnen de organisatie.

De positie van de vrijwilliger, inclusief de eventuele (vrijwilligers)vergoeding, wordt nader uitgewerkt in een aparte regeling.

Gedragscodes Preventie- en Integriteitsbeleid, Vertrouwenscontactpersoon

Het bestuur is van mening dat hij bij het aanbieden van activiteiten de zorg heeft voor het creëren van een veilige omgeving. 'De Boerderij' wil de vrijwilligers, activiteitenleiders en deelnemers/ bezoekers een dergelijke omgeving bieden door actief beleid te voeren op het voorkomen van ongewenst gedrag.

Om dit te kunnen waarborgen stelt het bestuur een Preventie- en Integriteitsbeleid op. Hierin wordt vastgelegd wat wel en niet gewenst/ geoorloofd is in de (onderlinge) omgang. Daarnaast worden regels opgenomen rond de toelaatbaarheid van handelen (of afzien van handelen) in het kader van integriteit.

Als onderdeel van het beleid wordt door het bestuur ook een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld.

Een VCP is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag. De VCP biedt een luisterend oor, geeft raad en verwijst door naar geschikte hulp. Daarnaast adviseert en stimuleert de VCP de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. De taken en bevoegdheden van de VCP worden nader uitgewerkt in het "Functieprofiel Vertrouwenscontactpersoon "de Boerderij".

Slot

Met dit Beleidsplan zet "Vereniging de Boerderij" koers naar een levendige toekomst voor buurthuis "de Boerderij"; een "thuis" waar iedereen welkom is en waar gemeenschapszin centraal staat.

Son en Breugel, 16 januari 2024

BESTUUR VERENIGING DE BOERDERIJ

Namens deze,
De secretaris,



Frans den Hengst

De voorzitter,



Pieter Wesselink